

社会责任报告

一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内资动力。自 2005 年集团组建以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权利制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现公司可持续发展。

二、公司发展

2016 年，公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本核算，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速发展。

三、产品管理

公司一贯秉承“遵守法规、保护环境，健康安全、预防为主，科学管理、科技领先，精心服务、持续改进”的质量方针。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料把控、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节质量控制和保证，为客户提供放心产品。公司先后被认

定为安徽省守合同重信用企业，通过国家质量管理体系认证（ISO9001）、职业健康安全管理体系认证（OHSAS18001）、环境管理体系认证（ISO14001）、售后服务体系认证、测量管理体系认证、能源管理体系认证、知识产权管理体系认证、GJB 质量管理体系认证，并获得安全生产标准化证书、制造计量器具许可证。公司多次承担省、市科研项目项目；荣获安徽省科学技术奖二等奖 1 项，产品被认定为省高新技术产品、安徽省新产品、安徽省名牌产品、安徽省工业精品；公司有效专利 66 项（其中发明专利 23 项）；建有安徽省企业技术中心、滁州市博士创新科研工作站、滁州市特种变频电缆工程技术研究中心等创新平台；公司获评国家专精特新小巨人企业、国家级高新技术企业、省认定企业技术中心、安徽省民营科技型企业，安徽省专精特新企业、安全生产标准化企业、安徽省先进制造业和现代服务业融合示范企业等诸多荣誉称号。

四、人才培养

公司制定了一系列的优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才的措施，让他们切身感受公司的诚意，来的高兴、干的满意。通过这一系列措施，公司引入了多名中高级技术职称人员，为企业的创新发展提供了人才保证。

公司组织实施各类在岗培训，并鼓励员工走自学成才之路，并且大胆使用人才。近年来，已有 10 余名人员走上中层管理岗位，20 余名走上技术岗位。这些工作的开展，为公司发展增添了活力。

员工是企业最大的财富，员工在目前社会条件下过得很艰辛，公

司从关心和保护员工的根本利益出发，从严管理，同时在日常生
活中又非常重视关心员工生活和思想。每年节假日，公司领导层都会
对全体员工进行慰问。

五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行
企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。

将环保管理纳入企业的管理体系。首先，公司在各部门中加强宣
传，提高企业全体员工的环保意识。其次，将环境管理指标落实到每
一环节，建立起从公司高层、中高层到基层的目标责任制，形成管理
网络，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到
每一位员工。

利用现代技术信息手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，
公司积极引入财务电算化、内部网等现代信息技术手段，不断完善钉
钉办公系统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信发挥邮寄
费，而且也减少了用电话、传真和邮寄方式对社会通信线路和邮政资
源的占用，积极推进节约型社会建设。

鼓励员工技术改革，减少水电气能源的耗用，加强资源循环利用，
建设环境与好型企业。

安徽埃克森科技集团有限公司

